

znak sprawy/nr ref.: AZP-2402-03/2017

Warszawa 0.9/09.2017r.

Zamawiający:
Instytutu Biologii Doświadczalnej
im. M. Nenckiego Polskiej Akademii Nauk
("IBD-PAN")
ul. Pasteura 3,
02-093 Warszawa.
Faks ZP: 22 589 24 93
e-mail: przetagi@nencki.gov.pl

Do:
Wszyscy zainteresowani

WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ

z art. 38 ust. 1, pkt 3) ustawy Prawo zamówień publicznych (dalej jako "Pzp", "ustawa Pzp")
dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na
usługę, pn. Ochrona obiektów Instytutu Biologii Doświadczalnej im. M. Nenckiego PAN przy
ulicy Pasteura 3 w Warszawie

Szanowni Państwo,
w odpowiedzi na pytania, które wpłynęły 04.09.2017 r. dotyczące treści specyfikacji istotnych
warunków zamówienia (SIWZ) Zamawiający udziela wyjaśnień, jak niżej.

Treść pytania:

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość przedstawienia przez Wykonawcę kopii umów o pracę dla pracowników przewidzianych do realizacji usług – **w terminie 14 dni od zawarcia przedmiotowej umowy**? W uzasadnieniu wskazujemy, iż przedłożenie przez Wykonawcę takich dokumentów dla wszystkich pracowników już w dniu zawarcia umowy jest trudne do spełnienia, gdyż Wykonawca w tak krótkim okresie od daty doręczenia informacji o czynności wyboru oferty do dnia podpisania umowy - ma konkretne obowiązki związane z właściwą organizacją pracy dotyczące m.in. skierowania osób na właściwe badania medycyny pracy oraz przeprowadzenia niezbędnych szkoleń BHP."

Odpowiedź:

Nie. Wyłoniony Wykonawca będzie dysponował okresem 14 dni lub dłuższym od momentu otrzymania zawiadomienia o wyborze.

Treść pytania:

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę/minimalną stawkę godzinową, proszę o udzielenie odpowiedzi, **w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie/minimalna stawka godzinowa nie będą – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?**

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydających środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź:

Zamawiający będzie postępował zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Treść pytania:

Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Odpowiedź:

Nie.

Treść pytania:

Prosimy o wyjaśnienie zapisów Rozdziału XIX §1 pkt. 3 h), czy to wykonawca nie pracownicy winien posiadać stację monitorowania sygnałów alarmowych?

Odpowiedź:

W obowiązku Wykonawcy jest umożliwienie pracownikom (swoim) przesyłania sygnalizacji alarmowej.

Z wyrazami szacunku

Dyrektor Instytutu
ds. Ekonomiczno-Administracyjnych

Dr Anna Jachner-Miskiewicz